**Звіт директора ЗДО № 16**

Червоноградської міської ради

Львівської області

Кравченко Наталії Іванівни

перед колективом та громадськістю

за 2019-2020 н.р.

     Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

**Загальні відомості про ЗДО № 16**

Знаходиться за адресою: м.Червоноград, вул.Стуса,45

Функціонує з 1959 року.

Проектна потужність - 230 місць.

 Режим роботи закладу – 10,5 годин; з 7:30 до 18:00

 Функціонує –12 груп, які відвідує 287 дітей.

 Групи раннього віку (2-3 р.): 2 групи;

 Групи молодшого дошкільного віку (3-4 р.): 3 групи;

 Групи середнього дошкільного віку (4-5 р.): 3 групи;

 Групи старшого дошкільного віку (5-6 р.): 4 групи.

 Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України

- Закону України «Про дошкільну освіту»

- Базового компоненту дошкільної освіти - Закону України «Про охорону праці»

- Закону України «Про цивільну оборону»

- Закону України «Про дорожній рух»

- Закону України «Про відпустки»

- Кодексу «Про працю»

 - освітніх програм «Дитина», «Впевнений старт»

 А також відповідно власного Статуту та річного плану роботи дошкільного закладу.

 Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

 Головною метою роботи дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

 Групові приміщення ЗДО забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер’єр. Розвивальне середовище дитячого садка відповідає вимогам та організовано з урахуванням інтересів дітей та їх віковим особливостям: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності.

 Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- музична  зала;

- кабінет психолога;

- методичний кабінет та медичний блок;

- логопедичний пункт;

- спортивний та ігрові майданчики.

 Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується директором .

 Для підвищення рейтингу дошкільного закладу, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО постійно поповнюється матеріалами сайт закладу  <https://4gd16.lvivedu.com/>

Завдання звітування:

1.     Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.

2.     Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

**Кадрове забезпечення**

      Колектив дошкільного закладу згідно штатного розкладу нараховує 57 штатних одиниць, з них - педагогічного персоналу 27 осіб. ЗДО укомплектований педагогічними кадрами: директор, вихователь-методист, інструктор з фізкультури – 1, вихователі - 20, музичні керівники - 3, психолог – 1, вчитель логопед – 2.

      Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації педагогічних кадрів на рівні дошкільного закладу, шляхом відвідувань педагогами методичних об'єднань, курсів підвищення кваліфікації кадрів.

**Управлінська діяльність**

 Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти та планом роботи на 2019-2020 навчальний рік, колектив закладу зосереджував увагу на пошуку оптимальних засобів навчання та виховання дітей з метою реалізації пріоритетних завдань, визначених на основі аналізу роботи дошкільного закладу за попередній навчальний рік, а саме:

1. Продовжувати роботу із забезпечення системного підходу до охорони життя і збереження здоровя дітей раннього та дошкільного віку, створювати в ЗДО здоровязбережувальне середовище.

 2. Продовжити роботу по створенню й підтримці сучасного освітнього простору, сприятливого для гармонійного розвитку особистості дошкільника як гаранту готовності до Нової української школи та реалізації індивідуальних творчих потреб кожної дитини.

 3. Продовжити роботу по впровадженню сучасних технологій соціально-фінансової та економічної освіти дошкільників.

 4. Сприяти розширенню форм та видів співпраці з родинами, прозорості та відкритості роботи закладу через роботу веб-сайту, створення відкритих груп в соціальній мережі Facebоok

      У 2019-2020 навчальному році колектив закладу працював творчо і відповідально. Адміністрації закладу вдалося охопити оперативним контролем стан підготовки до навчального року, виконання вимог режиму в ЗДО, організацію роботи  по безпеці життєдіяльності учасників освітнього процесу. Під час проведення педрад, семінарів використовувалися інтерактивні методи навчання педагогів: дискусії, ділові ігри, вправи і таке інше. Проведення відкритих занять стимулювало педагогів до поглибленого вивчення питань, що висвітлювалися, пошуку нестандартних, цікавих рішень, а також сприяло збільшенню самооцінки.

      Колектив створював умови для емоційного благополуччя дитини, будував навчальну діяльність в динамічному режимі, використовуючи різні спеціальні оздоровчі заходи. З 16 березня 2020року заклад був зачинений на карантин. Але робота педколективу продовжувалась. Педагоги тримали зв'язок з батьками через групи у Viber, соціальні мережі. Надавали консультації, рекомендації, проводили заняття з дітьми.

       За результатами моніторингу за І півріччя можна зробити висновки щодо рівня засвоєння вимог базових програм всіх вікових груп є основним показником педагогів та усього колективу  в цілому. За результатами діагностики  дошкільників по засвоєнню програм «Українське дошкілля»  та «Афлатот» рівень знань дітей відповідає вимогам даних програм.

**Методична робота**

 Методична робота у закладі була спрямована на створення оптимальних умов для навчання, виховання, розвитку дошкільників та побудована згідно з принципами і положеннями нормативних документів про освіту.

Протягом 2019-2020 навчального року працювали такі методичні структури: педагогічна рада, семінари, методичне об'єднання вихователів, інструктивно-методичні наради при директору, розробка методичних рекомендацій, співбесіди та консультації з педагогами. Методична робота з педагогічними працівниками реалізовувалася як через традиційні (колективні та індивідуальні), так і нетрадиційні форми її організації.

Традиційними формами методичної роботи у закладі є педрада, метою якої є розвиток та вдосконалення освітньо-виховного процесу, підвищення майстерності педагогічних працівників. У 2019-2020 н.р. було проведено 4 засідання педагогічної ради, на яких розглядались актуальні, цікаві теми.

 Впродовж року педагогічними працівниками було виготовлено багато необхідного цікавого та змістовного дидактичного та розвивального матеріалу для роботи з дітьми.

 Реалізація завдань Базового компонента здійснювалась за інваріантною (обов’язковою) та варіативною складовою навчального плану.

Окрім навчальних занять згідно затвердженого розкладу, проводилась гурткова робота з вихованцями:

-   гурток « Цікаві шахи» (керівник гуртка – інструктор з фізкультури Голуб Г.В.)

- гурток «Домісолька» (керівник гуртка - музичний керівник Проданюк Г.М.)

 - гурток «Англійська мова» (керівник гуртка - вчитель Тимчишин О.Я.)

  Заняття у гуртках дозволяють дітям розвивати індивідуальні здібності та нахили, проявляти творчість.

Особлива увага надавалась реалізації завдань пріоритетних  напрямків освітнього процесу – економічного, мовленнєвого, фізкультурно-оздоровчого вихованню дітей.

 З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги дошкільного закладу широко  використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

Протягом 2019-2020 н.р. з вихованцями дошкільного закладу були проведені різноманітні заходи та свята.

      Головним підсумком  освітньо-виховної роботи на протязі усього періоду перебування дитини у дошкільному закладі є рівень її шкільної готовності. Особлива увага  приділялась якісній підготовці дітей до школи. Бо наші випускники – це наша марка, наше обличчя успіху.

 У звязку з епідеміологічною ситуацією, що склалася в країні, з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), працівники перейшли в режим дистанційної роботи. В умовах карантину педагоги налагоджували тісну взаємодію із батьками вихованців. Розробили рекомендації та проводили консультації з батьками вихованців щодо організації освітньої діяльності вдома, розпорядку дня, харчування дитини та ін. Комунікували з батьками за допомогою онлайн-конференцій, спілкувалися в групах у соціальних мережах, мобільних додатках, за допомогою електронної пошти.

Психологічна робота

 Протягом 2019-2020 навчального року робота психолога велася відповідно до Закону України «Про освіту», Положенням про психологічну службу в системі освіти України, основних наказів про психологічну службу від Міністерства освіти і науки України, Декларації ООН про права дитини.

 Основні завдання роботи психолога полягали у:

* Систематичному вивченні психічного розвитку дітей раннього віку: діагностика адаптаційних процесів;
* Виявленні дітей з відхиленнями у емоційно-вольовій сфері і дітей з неординарною поведінкою та своєчасне надання їм допомоги;
* Психологічному супроводі навчально-виховної діяльності педпрацівників старших груп щодо підготовки дітей до навчання у школі;
* Просвітницькій роботі серед працівників та батьків вихованців з метою підвищення їх психологічної компетенції (оформлення стендів, видання інформаційних листів, лекції та консультації);
* Спільній роботі із спеціалістами ЗДО щодо забезпечення кожного вихованця супроводом;
* Наданні консультацій батькам дітей різних вікових груп та вихователям з питань ефективного виховного впливу на дітей з метою виховання гармонійно розвиненої особистості;
* Систематичному підвищенні професійної компетентності практичного психолога шляхом участі у навчально-методичних семінарах.

З метою вирішення поставлених завдань робота велася за основними напрямками психологічної служби:

1. Психодіагностична робота

2. Консультаційна робота

3. Корекційно-відновлювальна та розвивальна робота

4. Психологічна просвіта

5. Організаційно-методична робота

6. Зв’язки з громадськістю

На основі плану роботи практичного психолога ЗДО № 16 на 2019 – 2020навчальний рік була проведена робота така робота:

·        вивчення психологічної адаптації новоприбулих дітей;

·        профілактика дезадаптації новоприбулих дітей;

·        психологічний супровід дітей раннього віку;

·        профілактика загострення кризи 3-х років;

·        психолого-педагогічне вивчення індивідуальних особливостей дітей та проведення розвивально-відновлювальної роботи на інтелектуальний розвиток та зменшення проявів небажаної форми поведінки в дітей;

·        вивчення готовності дітей до навчання в школі;

·        психологічна просвіта та підвищення психологічної компетентності вихователів та батьків;

Протягом вказаного періоду робота психолога велася регулярно, з усіх напрямків і забезпечувала належне психологічне управління навчально-виховним процесом, сприяла максимальному психологічному, особистісному й індивідуальному розвитку дитини; допомагала педагогічним працівникам і батькам у пізнанні дітей, усвідомленні їх індивідуальних особливостей, у підборі найбільш вдалих і ефективних методів і прийомів спілкування, що дає змогу вихованцям садочка вирости активними, оптимістичними, творчими і порядними людьми.

**Робота медичного  персоналу**

         Безумовно, щаслива  дитина – це  здорова  дитина. Весь освітньо-виховний процес мав валеологічну спрямованість, використовувались здоров’язберігаючі, здоров'яформуючі технології. Постійно велась робота по формуванню правильної постави, профілактики плоскостопості.

Директор та медичні сестри постійно контролювали дотримання у групах режиму дня, режиму провітрювання, рухового режиму, санітарний  стан.

   Відвідування дітьми закладу є також показником не тільки стану здоров’я дітей, але і рівня психологічного комфорту у групах. Однак, на жаль, відношення деяких батьків до необхідності систематичного відвідування дитиною групи залишає бажати кращого. Причинами тривалих пропусків також  є: неплатіжоспроможність батьків, перебування матерів у відпустці по догляду за дитиною, яка вже відвідує ЗДО, навчання батьків, безробіття.

**Організація харчування**

 Організація харчування дітей в закладі дошкільної освіти, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров’я України 17.04.2006 за №298/227.

         Вартість харчування дітей в закладі дошкільної освіти у 2019/2020 навчальному році встановлено для дітей раннього віку 24.02грн., для дітей від трьох до шести років – 37.32грн.

       Харчування дітей в закладі дошкільної освіти у 2019/2020 навчальному році здійснювалось КП «Школяр». Організація харчування дітей в закладі, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у ЗДО, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров’я України 17.04.2006 за №298/227.

         Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог на харчоблоці та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни.

 Режим харчування вихованців цілком відповідав режиму роботи закладу дошкільної освіти. Інтервали між прийомами їжі строго витримувались. Протягом навчального року у закладі перебували діти пільгового контингенту. Загальний контроль за станом харчування здійснював директор закладу та медична сестра.

**Створення умов щодо безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу**

         Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

· Створення безпечних умов для перебування дітей.

· Організація догляду за дітьми.

· Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД.

· Освітньо-виховна робота з дітьми з питань БЖД.

· Робота з батьками.

 Кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

       У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація, навчальний заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно видавались накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в дошкільному закладі в осінній, зимовий, весняний та літній періоди, про підсумки роботи закладу щодо запобігання дитячого травматизму. Щоквартально проводився аналіз статистичних даних щодо травмування дітей під час навчально-виховного процесу, звіти своєчасно надавались до міського управління освіти.

       Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж року розроблено пам’ятки для батьків щодо правил поведінки під час Новорічних та Різдвяних свят та відпусток батьків в літній період.

       Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах при директору, виробничих нарадах.

**Матеріально-технічна база**

  Закладу дошкільної освіти № 16 вже 50 років. Життя вимагає постійних реконструкцій та оновлень. Це питання  є одним із основних у діяльності директора. Багато проблем ми вирішуємо, але є проекти з великими фінансовими затратами.

     Впродовж 2019-2020 навчального року поліпшення  матеріально-технічної бази відбувалось  переважно за рахунок коштів місцевого бюджету.

Кошти, використані у 2019-2020 р. на предмети, матеріали, обладнання та інвентар

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Закупівля/ремонтні роботи | К-сть | Міський бюджет | Благодійні внески |
| 1. Двері міжкімнатні деревяні  | 2 шт. |  1 300грн. |  4 000грн. |
| 2. Двері міжкімнатні пластикові | 1 шт. |  5 200грн. |   |
| 3. Ліжко двохярусне | 2 шт. |  2 060грн. |   |
| 4. Мультимедійне обладнання | 1 шт. |  43 290грн. |   |
| 5. Вуличні ліхтарі | 7 шт. |  22 000грн. |   |
| 6. Вікна металопластикові | 5 шт. |  15 000грн. |   |
| 7. Вікна металопластикові в музичний зал | 5 шт. |  18 004грн. |   |
| 8. Водонагрівач | 1 шт. |  2 800грн. |   |
| 9. Лікарські засоби |  |   |   |
| 10. Лаки, фарби  |  |  1 700грн. |   |
| 11. Постіль дитяча | 50шт. |  16 500грн. |   |
| 12. Журнали | 53шт. |  1 100грн. |   |
| 13. Деззасоби засоби |  |  2 620грн |   |
| 14. Миючі засоби |  |  19 835грн. |   |
| 15. Вогнегасник |  |  320грн. |   |
| 16. Вікна металопластикові; дверні блоки металопластикові | 18шт.; 6шт. |  200 000грн. |   |
| 17. Будівельні матеріали для роздягальні групи № 6 |  |   | 4 500грн. |
| 18. Будівельні матеріали для роздягальні групи № 1 |  |   | 3 000грн. |

     За підсумками роботи колективу упродовж навчального року  можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано.

      Успіхи дитячого садка це не мої особисті успіхи, а успіхи всього колективу, це успіхи нашого закладу.

      Висловлюю подяку всім, хто причетний до навчально-виховного процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління.

Зібратись разом  - це початок, триматись разом -  це прогрес, працювати разом -  це успіх!